



*Inventer ensemble
Un devenir commun*

Amitié Sud-Nord

Revue de l'Association pour la formation
au développement humain

Décembre 2011 n°56

EDITORIAL

Voici venue la fin d'une année et le moment de faire le point. C'est ce que nous avons fait en novembre, en Conseil d'administration, avec le concours d'Honorina, Omar et Sr Emilie. Beaucoup d'événements ont retenu notre attention : le lancement de l'IFAC-DH, les actions dans les cellules, l'an 3 du projet FSP "tomates en toute saison", la création de l'espace numérique d'ASFODEVH.

Mais surtout, le CA a nommé une nouvelle secrétaire générale en la personne d'Honorina et nous nous en réjouissons et nous remercions Odile pour l'élan qu'elle nous a donné au long de son engagement dans cette fonction.

Tout ceci montre la dynamique de notre association même si certains peuvent se demander où en est-on de l'AG et des rencontres inter cellules en Afrique ? Il est vrai que par manque de financement nous n'avons pas pu les mettre en place. Mais plusieurs défis nous sont lancés pour 2012 au long de ces pages d'ASN.

Je compte sur tous pour « *entrer dans la danse* » et relever ces défis. Je sais que certaines cellules y pensent déjà, dans l'esprit de l'article 6 de notre charte "Asfodevh croit aux échanges de connaissances, de compétences et de valeurs..."

Je vous adresse tous nos vœux de réussite pour 2012 pour vous-mêmes et pour vos équipes ASFODEVH.

Pierre-Marie ANDRE Président

SOMMAIRE

Page 1

- Editorial
- 20 ans déjà...

Page 2 et 3

- Le rythme et la danse pour 2012 et les années à venir

Page 4

- Nouvelles
- Lu pour vous

VINGT ANS DEJA ... VINGT ANS SEULEMENT

Vingt ans ont passé depuis la création d'ASFODEVH en 1992. Un nouveau siècle a même vu le jour. Deux décennies qui ont façonné le visage de notre association, qui l'ont amenée à s'enraciner dans des environnements différents, à faire face progressivement à de nouveaux défis.

Quatre pays ont présidé à la naissance d'ASFODEVH en Afrique : Mali, Burkina Faso, France, Sénégal. Trois ont aussitôt confirmé leur adhésion et poursuivi leur engagement jusqu'à aujourd'hui. Seul le Sénégal a pris un autre chemin. Mais d'autres pays nous ont très vite rejoints : Bénin, Niger, Togo, bientôt suivis par le Congo, la Guinée, le Tchad, la RD Congo, et plus récemment la Côte d'Ivoire...

Dix cellules africaines et une française, soit **onze équipes qui ont apporté chacune à leur tour leurs énergies propres** et leur vision du développement, qui ont renforcé à leur manière l'adhésion de tous aux exigences de la Charte. Notre dernière AG à Niamey a bien montré à la fois cette diversité et cette volonté d'affronter ensemble les défis du temps présent.

A Niamey nous avons aussi posé la question d'une **nouvelle organisation d'ASFODEVH** qui donnerait aux Cellules africaines plus de responsabilités dans la marche de l'association et favoriserait un meilleur partage des pouvoirs de décision. Le Pôle Africain d'Animation et de Formation - *le PAF, désormais caduc* - a permis de faire un pas dans ce sens, mais l'événement décisif est la récente nomination par le Conseil d'Administration d'une **Secrétaire Générale africaine**.

En octobre dernier, à la demande du Président, Honorina Akogbeto, du Bénin, a accepté cette charge au sein du CA. Elle s'entourera de « chargés de mission » africains nommés par elle. Ensemble ils travailleront étroitement avec les Responsables des Cellules et leurs équipes. **"Quand le rythme change, la danse change"** proverbe africain.

Une équipe africaine est investie désormais de réels pouvoirs de décision, en synergie avec l'équipe du CA en France qui poursuit sa mission.

Le contexte actuel de la mondialisation implique une nouvelle vision du développement et fait apparaître des enjeux et des défis auxquels nous avons à faire face. Plus que jamais, ASFODEVH nous appelle à être **acteurs à part entière dans ce développement**, à notre place dans la société civile de nos pays, tout en restant fidèle à notre projet associatif.

Notre priorité demeure le développement humain, clairement définie à travers la formation et l'accompagnement. Dans notre recherche d'autonomisation des personnes et des groupes, de souveraineté alimentaire pour les familles, d'élargissement de nos partenariats ... nous trouvons important de toujours savoir éveiller la confiance de chacun et de chacune, seule capable de susciter en la personne cet acte citoyen qui se traduira par plus d'engagement et de responsabilité.

La spécificité d'ASFODEVH sera alors mieux comprise, appréciée et reconnue comme indispensable à un renouveau. Et notre fidélité à la **Charte** s'affirmera bien au-delà des vingt ans, continuant à donner un sens à nos actions.

Omar Kondo - Elisabeth Bourel - Odile Bonte



LE RYTHME ET LA DANSE



Devant les défis d'aujourd'hui, ASFODEVH poursuit sa route, fidèle à ses objectifs : aider les personnes et les groupes à réussir leurs projets, à devenir acteurs de développement économique et humain, membres actifs de réseaux d'entraide, citoyens éclairés et engagés dans la société civile de leur pays et de leur continent...

Pour aller de l'avant dans les années qui viennent, il a semblé nécessaire au CA de renforcer une vie associative de qualité, de promouvoir des actions socio-économiques capables d'améliorer réellement le statut des femmes et les conditions de vie des familles, de déployer une large dynamique de formation et d'accompagnement offrant des occasions de développement personnel et de progression collective

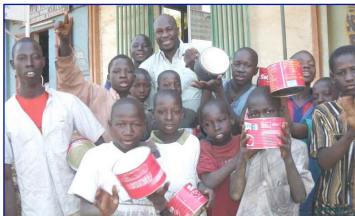
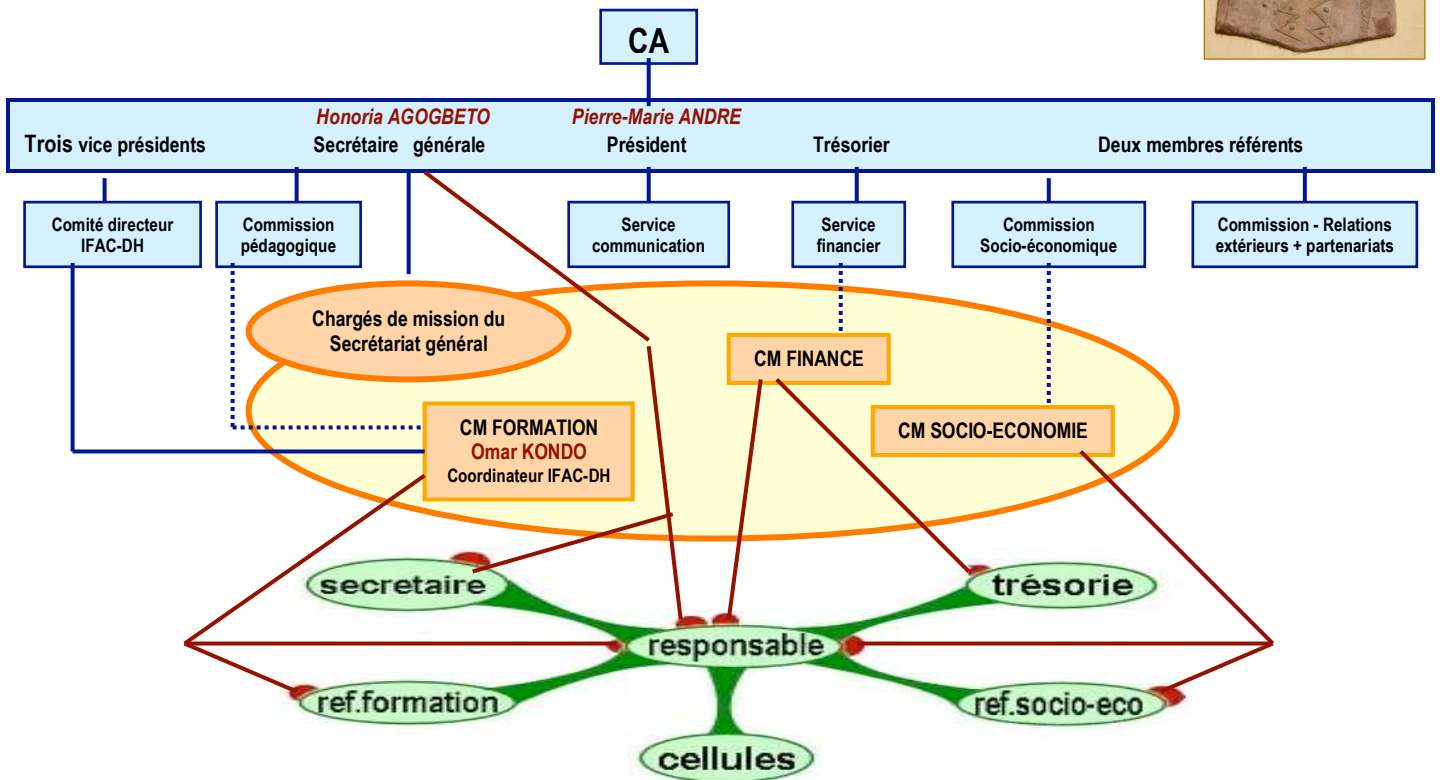
Dans cet esprit, au cours de sa réunion du 22 octobre dernier, le Conseil d'administration d'ASFODEVH a décidé de faire un certain nombre de propositions concrètes. Celles-ci s'adressent à tous les membres de l'association. Ils pourront décider ensemble, au cours d'une AG à venir, une « AG en ligne », comment se saisir de ces propositions et les mettre en œuvre à tous les niveaux d'ASFODEVH.

POUR 2012 ET LES ANNÉES A VENIR, LE CA PROPOSE DE :



❖ DYNAMISER NOTRE VIE ASSOCIATIVE

Un nouvel organigramme est proposé pour mieux valoriser les actions à tous les niveaux :



ASFODEVH organigramme novembre 2011

Un CA renforcé par des structures d'appel et d'impulsion,

prenant en charge différents secteurs à partir d'équipes nord-sud :

- * **commissions** : pédagogique, socio-économique, relations et partenariats ;
- * **services** : financier, communication ;
- * **comité directeur** de l'IFAC-DH

Un Secrétariat Général opérationnel et fédérateur

La Secrétaire générale avec des chargés de mission pour la formation et l'accompagnement, la coordination de l'IFAC-DH, les activités socio-économiques, les finances... et autres domaines si nécessaire.

Des Cellules reconnues, organisées, engagées dans l'action

Avec un lieu, un siège, un Bureau, une dynamique collective, un réel partage des tâches, une reconnaissance des pouvoirs publics, des actions utiles à la communauté et bien insérées dans le tissu socio-économique, politique et culturel, visibles et capables de valoriser chacun là où il est.

❖ **DEVENIR PERFORMANT DANS QUELQUES DOMAINES A PRIVILEGIER :**

Production et transformation de produits alimentaires

L'action menée avec l'aide du Ministère des Affaires Etrangères sur la transformation et la conservation des **tomates** avec les cellules du Bénin, du Burkina, du Mali, du Niger et du Togo, en est à sa troisième et dernière année. Elle a permis de mettre au point un mode de transformation originale de produits locaux, de faire émerger des équipes de formateurs techniques (également qualifiés en « genre »), de contribuer à une autonomisation des femmes à travers la formation professionnelle, dans une organisation participative homme-femme. Cette action est à intensifier et à développer pour l'ensemble de l'association. Simultanément, les actions entreprises par d'autres cellules ou dans d'autres secteurs : transformation de **céréales**, de **fruits et légumes**, **pisciculture**, **élevage** ... sont à valoriser et à démultiplier. Aujourd'hui plus que jamais l'accès à la souveraineté alimentaire et à la professionnalisation des femmes restent des enjeux essentiels.



Promotion du micro-crédit

De nombreuses cellules font appel à la micro-finance pour faciliter les actions de type socio-économique, avec des formules variées : soutien bancaire ou mutuelles de solidarité au Burkina, crédits directs au Bénin, groupes de solidarité, épargne et crédit en RDC, crédit solidaire à Maradi, Niger etc. Dans ce registre, le Fonds d'appui aux Initiatives Africaines (FAIA) en est à sa troisième année d'expérience dans deux cellules (Bénin et Burkina) et une évaluation s'impose. Le CA propose de réaliser **une étude globale : financière, technique et juridique**, sur la manière dont ASFODEVH peut promouvoir le micro-crédit, étude à mener par toutes les cellules concernées, sous la responsabilité du Secrétariat général.

Formation et accompagnement en développement humain

En s'appuyant sur le Guide de l'Accompagnement édité en 2007, un certain nombre de cellules ont réalisé des actions de formation locales pour répondre à des besoins internes ou à des extérieurs. Des équipes de formateurs se sont constituées et formation se confirment davantage. Pour valoriser et a décidé la mise en place de l'IFAC-DH (institut de formation développement humain), avec pour mission de former des micro-économie, éducation, vie associative. Avec un champ pays, cet institut prendra son envol à partir du **Pédagogiques** issues des cellules et d'un **Centre Régional formateurs**. Une première antenne devrait être inaugurée du Centre déposés à Cotonou. Toutes les cellules sont projet, avec l'appui déterminé du Secrétariat général.



demandes d'organismes des acteurs clés de la capitaliser ces actions, le CA et d'accompagnement en praticiens et des cadres en d'action qui couvre les 10 développement des **Antennes de Perfectionnement de** au Mali en 2012, et les statuts appelées à dynamiser ce

Initiation aux nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC)

Un groupe de travail s'est constitué autour du Président pour faire entrer ASFODEVH dans l'ère de l'informatique. Un nouveau site Web a été créé avec la mise en place d'un Forum comme lieu de partage et d'accueil. Une équipe pédagogique travaille sur les supports à élaborer pour permettre un perfectionnement « à distance » à portée de tous les formateurs. C'est un chantier de longue haleine qui s'ouvre et requiert les efforts de tous, mais qui peut beaucoup valoriser les relations et le travail de l'association. Nouvelle adresse du site ASFODEVH : www.asfodevh.net

❖ **FAIRE LE POINT SUR 20 ANS DE DEVELOPPEMENT HUMAIN AVEC ASFODEVH**

L'idée a été lancée dans relater, présenter, illustrer, vivant de la vie de notre bilan un peu sérieux de nos de manifester nos différentes l'adhésion de chaque cellule, Nous verrons ensemble le porteur d'espérance en



l'éditorial d'ASN 55 : donner la parole à toutes les cellules pour commenter leurs activités .. dans un « livre », témoignage association. Le CA l'a reprise et propose de faire ensemble un engagements au service du développement humain, occasion manières de mettre concrètement en œuvre la Charte depuis quelqu'en soit la date ... Nous nous donnerons des repères. style de document à réaliser. Seule ambition : qu'il soit vrai et l'avenir.

❖ FAIRE LA FETE, CELEBRER JOYEUSEMENT L'ANNIVERSAIRE !

20 ans, cela se fête ! Mais pas question d'imposer un style ... Cela pourra se faire en cellule, ou quelques cellules proches entr'elles .. Cela pourra être éventuellement l'occasion d'y associer des partenaires pour une plus grande visibilité et l'affirmation de solidarités. Tout est ouvert. Une proposition est arrivée au CA, venant du CFSI (Centre Français de Solidarité Internationale) avec lequel nous sommes en relation : celui-ci organise annuellement un **Festival « aliment-terre »** pour lequel il produit posters, dvd, documentation et qui commence à être connu ; il serait possible de s'associer avec le CFSI pour un Festival 2012 dans quelques cellules (celles qui seraient intéressées) et en profiter pour élargir la fête à une célébration des 20 ans. **Toutes les suggestions sont les bienvenues !**



❖ REUSSIR ENSEMBLE AU PRINTEMPS UNE AG EN LIGNE

Il est clair que ces propositions appellent un dialogue. Un grand rassemblement n'est pas possible pour des raisons financières.. Mais le CA considère comme prioritaire une rencontre d'une semaine du Secrétariat général avec les responsables des 11 cellules ASFODEVH. Projet à confirmer pour le printemps. Le groupe de travail « informatique » étudie la possibilité d'organiser à cette occasion une Assemblée générale « en ligne ». Alors, tous partants pour cette AG d'un nouveau type ?



Niamey Août 2008

Lomé Août 2011



Vous les reconnaissez certainement, Odile et Honoria qui ont tant travaillé ensemble pour le développement d'ASFODEVH. Voici venu le temps du passage de relais. Sur la photo ci-contre Honoria donne son accord au Président pour assurer désormais la charge de Secrétaire générale. Odile ne sera jamais loin pour répondre éventuellement aux appels de conseil ou d'expertise.



LU POUR VOUS dans le Monde diplomatique de novembre 2011

A PROPOS DE LA GRANDE MURAILLE VERTE voir ASN n°52



Ce numéro relate l'expérience de femmes au Sénégal, village de Koutal. Celles-ci, avec l'aide de donateurs étrangers et d'experts du pays, ont mis six ans à transformer 290 H de terres arides en un espace agro-forestier verdoyant. Elles ont creusé, planté, arrosé, surveillé... Aujourd'hui, elles y produisent du bois pour la vente et récoltent diverses céréales pour leur propre consommation. Les revenus et la production alimentaire ont augmenté de manière significative. « Nous sommes très fières de penser que nos enfants pourront vivre de cette terre, dit Mme Adam Ndiaye, Surtout ils sauront que c'est grâce au travail des femmes. »



Sans s'en douter, ces femmes ont participé au projet de la « grande muraille verte » d'Afrique lancé en 2007 pour lutter contre la désertification et contre la faim et pauvreté. Ce projet de plantation d'une bande d'arbres de 15 km au sud du Sahara, de Dakar à Djibouti, a été soutenu par le Fonds pour l'environnement mondial et l'ensemble des gouvernements. Mais les premières expériences ont plutôt échoué faute d'avoir associé les populations au travail de surveillance des jeunes pousses, aux soins d'un arrosage régulier et d'une protection des animaux. En ce sens l'expérience de Koutal est très intéressante et remet en cause le concept original.

Selon M. Dennis Garrity, directeur du Centre agro-forestier mondial, plutôt que de planter un immense mur d'arbres, il faudrait « promouvoir les savoirs locaux et les connaissances orientées vers la préservation de l'environnement et le développement durable ». Selon lui, « la reforestation doit demeurer un axe central, mais elle doit être intégrée dans une vision globale incluant la production vivrière et les écosystèmes comme à Koutal. Il s'agit non seulement de lutter contre la dégradation des sols, mais également de favoriser les récoltes, les revenus de la terre et la sécurité alimentaire. Une mosaïque d'initiatives pourraient ainsi voir le jour, sans forcément constituer un mur linéaire sur la carte »

LA DEMOCRATIE, UNE IDEE NEUVE, un thème qui nous intéresse

Fin novembre ont eu lieu à Paris les 86^e Semaines Sociales de France. Cette grande rencontre rassemblant des participants de différents pays se veut « un lieu de formation, de débat et de proposition sur les grands enjeux de société. » Elle a réuni cette année plus de 3000 personnes sur le thème de la démocratie. Plusieurs membres d'ASFODEVH y étaient. Ils en parleront dans les prochains numéros d'ASN car leurs apports peuvent tous nous enrichir.

Deux témoignages sur « ce qui vous a le plus intéressé » ?

M.C., retraitée : la conférence de ce matin : l'opinion fait-elle la démocratie ? avec sa variété d'expériences relatées dans différents pays dont la Tunisie et la Pologne. Par ailleurs j'ai choisi le carrefour : "Apprendre à articuler démocratie, médias et Internet", car je pense que nous ne sommes pas encore assez formés avec Internet, que notre réflexion sur cet outil n'est pas encore assez poussée. L'intervenante tunisienne, la juriste Asma Nouira a bien montré que l'on doit avoir un regard critique sur Facebook par exemple... Elle s'est dite frappée par des personnes qui acceptaient d'être amis de personnes qui n'existaient même pas !

M.T. maire d'une petite commune : J'ai apprécié cette reconnaissance de la montée des individualismes, du règne du « j'ai droit à ». C'est une réalité à laquelle nous nous trouvons confrontés en permanence dans nos communes, en tant qu'élus. L'enjeu, c'est de réveiller le sens de l'intérêt général, la conscience de l'appartenance à un territoire commun. Si l'on ne sait se positionner qu'en termes de « j'ai droit à », c'est la mort assurée du projet commun.

Un site à consulter pour ceux qui peuvent : <http://www.ssf-fr.org/ssf>

... ILS NOUS ONT QUITTE ...

à Dapaong :



le directeur du village SOS d'Enfants, partenaire de l'équipe ASFODEVH locale. François, le cordonnier, et Omar avaient été reçus par lui lors du passage d'Omar au Togo.

à Paris : Jacques de VATHAIRE, un grand ami d'ASFODEVH qui a beaucoup travaillé à son essor aux côtés de Bruno Ploix alors président de l'association.

Jacques a rempli les fonctions de chargé de relations extérieures, puis de trésorier.

Nos pensées vont à sa femme Renée-Noëlle et à ses amis.