



*Inventer ensemble
Un devenir commun*

Amitié Sud-Nord

Revue de l'Association pour la formation
en développement humain

Mars 2015 N°63



EDITORIAL

Ce numéro nous entraîne déjà dans la dynamique de notre Assemblée générale au Togo où j'espère que nous pourrions être nombreux, malgré tous les obstacles à franchir. Il nous fait vivre aussi au rythme de nos amis de la République démocratique du Congo et de leurs efforts pour la formation, l'accompagnement et la production auprès d'une population souvent démunie. Nous pouvons mesurer la réalité de notre devise « inventer ensemble un devenir commun ».

En même temps, nous réalisons bien que plusieurs de nos cellules vivent dans des pays sous la menace de la guerre au Sahel ou du virus Ebola vers le sud et nous voulons leur exprimer toute notre pensée amicale et de soutien, en sachant combien certaines conditions de vie rendent le développement et la communication encore plus difficiles. Nous comprenons que le degré d'interactivité reste faible, mais tenons à souligner que nous sommes avec eux dans une recherche d'avenir meilleur.

Et dans l'espérance d'un développement humain vraiment partagé.

Pierre-Marie ANDRE
Président d'ASFODEVH

SOMMAIRE

Page 1

- Editorial
- **Vers AG :**
Vitesse de croisière

Page 2 et 3

- ASFODEVH en République démocratique du Congo

Page 4

- Hommage à
Jacqueline MONNIER
- Décisions du CA

Vers l'Assemblée générale:

EN VITESSE DE CROISIERE

La destination reste connue : Le Togo nous attend toujours pour la Rencontre de l'année, dans la première semaine du mois d'Août.

Les deux axes de cette rencontre restent clairs : *Au cours d'un Atelier faire avancer ensemble une dynamique du « genre » capable de se mettre au service du développement humain. Au cours de l'Assemblée générale faire le point sur la vie de l'association et dégager les orientations de travail pour les années à venir.*

Les instructions de vol ont été rappelées à plusieurs reprises par le Secrétariat Général. De son côté, le Conseil d'administration s'est réuni le 7 mars dernier pour un bilan d'étape. Pour les passagers embarqués, c'est le moment de **faire le point sur la progression du vol.** Avançons-nous régulièrement dans un ciel dégagé ? Sommes-nous au contraire malmenés par des turbulences ou des vents contraires ? Avons-nous notre réserve de carburant ? Une réflexion et un partage sur tous ces points s'imposent.



2 indicateurs à prendre en compte :

- ♦ Où en sommes-nous de l'**appel à témoins** lancé dans ASN 62 et repris par le courrier du SG ? S'agissant de recueillir des expériences de terrain autour de thèmes choisis, significatifs de la problématique du « genre » face aux efforts de développement, Qu'avons-nous pu faire ... que pourrions-nous partager comme expériences et comme réflexion ?

→ A la date du 2 mars, cinq cellules ont signalé au SG un projet engagé dans ce sens. La Cellule France vient de tenir sa journée d'étude sur le sujet. Il n'est pas trop tard pour les autres de s'y mettre résolument, car il est essentiel que l'atelier du Togo reflète bien toute la diversité et la richesse de nos différents pays. Le CA et le SG attendent le résultat de vos travaux pour le 10 mai au plus tard

- ♦ Le rapport sur **les activités entreprises depuis la dernière AG à Cotonou.** Une grille vous a été envoyée par le SG le 2 mars. Elle porte sur les actions, les acteurs, les résultats, l'impact. Déjà le Burkina Faso a renvoyé son rapport et c'est passionnant de voir comment se dessine la vie d'une cellule à travers une grille bien remplie. C'est à travers vos réponses que le SG pourra réaliser le rapport moral de l'association pour le présenter à l'AG. Là encore la date du 10 mai est impérative pour donner le temps de faire ce travail.

des orientations à mettre à l'étude

Dans sa dernière réunion, à partir des activités et recherches en cours, notamment sur le RAFAC et le CPDH, le **CA** a relevé quelques orientations qui lui semblent importantes pour l'avenir de notre association. Comme d'habitude, nous vous les proposons afin que vous en discutiez, que vous jugiez si vous les trouvez pertinentes pour votre propre compte, si vous voulez les rejeter, les modifier ou les compléter, en proposer d'autres. Nous cherchons ainsi à construire ensemble le rapport d'orientation qui sera débattu cet été. Même date du 10 mai pour envoyer votre contribution ... → voir page 4

un atterrissage à préparer dès maintenant

Combien serons-nous de fait à nous retrouver à Dapaong. ? Pour le vote en AG, le CA propose 4 voix par cellule, ce qui ouvre la possibilité d'autant de délégués présents. (les mêmes sans doute que celles et ceux envoyés pour l'atelier). Cela correspond-il à vos possibilités de prise en charge ? Sur combien de bourses pouvez-vous compter ? Souhaiteriez-vous des places supplémentaires ? Il n'est pas trop tôt pour entrer en dialogue sur ce sujet avec le SG, notamment Luc Daga, trésorier général adjoint, et fixer précisément les conditions de participation de la Cellule à la rencontre. Pour la séance de vote à l'AG, le CA prévoit un système de participation par informatique pour qu'aucune cellule ne soit lésée.

Bonne croisière !

Le prochain numéro d'ASN en juin sera riche de tous vos apports. Il reflétera aussi la vie de la Cellule Bénin et nous nous en réjouissons d'avance après avoir partagé celle du Rwanda, du Togo, du Niger et aujourd'hui de la RDC.

Odile BONTE

DE 2007 A 2013

◆ Dès **2007**, une cellule Asfodevh-RDC est membre actif d'ASFODEVH sous l'impulsion de Guy Bula Bula Mvula, engagée dans l'accompagnement des porteurs de projets.

◆ En novembre **2008** elle est reconnue officiellement comme Association de formation en développement humain par le Ministère de la Justice, avec une dizaine de membres au départ, sous la présidence de Guy. Les membres de la Cellule sont essentiellement des responsables d'ONG de développement ou des consultants. A la même époque est lancé à Kinshasa le **projet d'appui aux groupes vulnérables** pour donner aux personnes et aux groupes les moyens techniques et organisationnels de mieux concrétiser leur volonté de solidarité, d'auto-prise en charge, d'insertion socio-économique et d'améliorer leurs conditions de vie par le développement des activités génératrices de revenus. La Cellule s'y engage.

Ce projet, basé sur le renforcement des capacités des membres et leur organisation en « **Groupements de Solidarité d'Épargne et Crédit** », les **GSEC**, se déroulera selon 3 phases : *mise en place des groupements, renforcement des capacités et appropriation du modèle, pérennisation des acquis et extension du projet en province*. Ce concept GSEC demeure opérationnel encore aujourd'hui.

◆ En **2011**, la Cellule fait état de 23 membres actifs, dont 5 formateurs et un responsable de la section de Bandudu.

◆ En **2013**, intervention au 1^{er} Congrès international sur les **soins palliatifs** en RDC : mutualisation par le micro-crédit près des personnes âgées. Travail avec HelpAge : plaidoyer en faveur des personnes du 3^e âge membres des GSEC. La Cellule participe à une Campagne de sensibilisation sur les **violences sexuelles** et basées sur le genre auprès des personnes vivant avec un handicap, Elle participe au **Forum social africain** et y expose des produits des GSEC.

A L'HORIZON 2014-2015 présentation Sébastien Piandji

Dans la diversité des domaines d'interventions, l'année **2014** aura été fructueuse pour les associations membres de la cellule ASFODEVH RD-Congo. Les activités mises en œuvre ont touché particulièrement les domaines de la sensibilisation, de l'information et formation, d'accompagnement et de production. Ci-après, la présentation de quelques associations parmi la vingtaine existante. Elles sont toutes des ONGD (ONG de développement)

CENTRE SILOE « centre de développement » CDS Commune de KIMBANSEKE - Kinshasa est **droits de l'homme – sécurité alimentaire – épargne-crédit**

Le Centre est situé dans la commune la plus peuplée de la capitale. La majorité de la population y est pauvre, analphabète et mène une vie de paysans. Créée en 1998 sur l'initiative de Mr Christian MATONDO, l'association CDS s'est donné pour mission principale de renforcer les capacités de ses différents membres surtout dans trois domaines prioritaires.

Droits de l'homme et épargne-crédit : 15 formations sur les droits de l'homme ont été organisées au profit de 106 participants dont 35 femmes. Ces formations ont été rendues possibles grâce à l'encadrement apporté par ASFODEVH RD-Congo sous l'approche « Groupement de Solidarité d'Épargne et Crédit des groupes vulnérables », GSEC. C'est la mobilisation des moyens à travers les activités de GSEC qui a permis le financement de ces formations. Le CDS dispose en effet d'un GSEC de 37 membres très actifs.



Jardin maraîcher sur le Pool Malebo

Il est important d'épingler l'importance de ces formations au sein d'une population vivant dans une ignorance totale. Alors qu'elle vit dans des conditions difficiles, elle est souvent exposée aux tracasseries de toutes sortes de la part des autorités tant policières qu'administratives. Ces formations permettent aux citoyens de défendre leur dignité humaine.

Sécurité alimentaire : doté d'un terrain de 2ha dans le Pool Malebo (une vaste étendue le long du fleuve Congo) réservé au maraichage, la CDS dispose également d'une pirogue servant au transport des personnes et des produits maraichers aussi bien pour l'association que pour les cultivateurs environnants. Le CDS exploite également 80 hectares pour des cultures vivrières dans la périphérie de Kinshasa, au plateau de Bateke, essentiellement manioc et maïs.

AMEC « Avenir meilleur pour le Chrétien »

KINSHASA et KINZENGA, province de Bandudu
développement communautaire - approche « genre » - formation

Cette ONG de Développement a été créée à Kinshasa, le 30 juillet 1996 par un groupe de 5 chrétiens avec les objectifs de :

- Promouvoir le **développement humain** au sein des communautés de base : sécurité alimentaire, éducation formelle et informelle, entrepreneuriat, santé communautaire, économie informelle, formation professionnelle et éducation citoyenne. Construire et réhabiliter les infrastructures scolaires, professionnelles, sociales, médicales, pharmaceutiques et les voies de desserte agricole

- Favoriser l'**approche Genre** par des actions de terrain

- **Formation** : en droit, en activités génératrices de revenus, en initiatives locales de développement, en épargne-crédit. Cinquante responsables des associations de jeunes ont été formés sur les droits des enfants dans les Communes de Ngaba et de la Nsélé à Kinshasa. Vingt-huit jeunes et femmes paysans ont suivi trois modules : l'organisation paysanne, la création d'activités génératrices des revenus (AGR) et d'Initiatives Locales de Développement (ILD).

Le Chargé de programme, Sébastien PIANDJI, a animé, pour sa part, au Centre Kifunga situé à plus 385 km de Kinshasa, Kinzenga dans la Province du Bandundu, une formation à l'intention de trente-cinq jeunes et femmes paysans. Cette formation a porté sur l'épargne et le crédit (GSEC) ainsi que sur la pisciculture familiale.



GEBENIE « génération bénie » **évaluation participative des services sociaux – échange constructif – problème de l'eau** Commune de LEMBA

Les services sociaux de base en RDC : un imbroglio total entre les prestataires et les bénéficiaires : soit on paie la facture sans avoir bénéficié des services, soit les gens bénéficient de services sans honorer les factures des prestataires.

Un projet est mené pour promouvoir la **participation citoyenne de la population** Kinois à travers la gestion des services sociaux de base. Utilisant l'outil nommé « bulletin de score ou scord card » pour l'identification des problèmes et les solutions possibles pour l'amélioration de services sociaux de base tel que l'éducation, les soins de santé, l'électricité et l'eau.

Le bulletin de score est un **instrument d'évaluation participative** qui permet aux bénéficiaires de s'exprimer systématiquement sur la qualité des services fournis dans les milieux. Au lieu d'un processus de confrontation, de revendication et de contestation permanente des bénéficiaires, l'inclusion des prestataires de services et des autorités locales dans ce processus vise une meilleure compréhension mutuelle et un **échange constructif**.

GEBENIE a mené 8 campagnes de sensibilisation et d'évaluation des besoins sociaux de base dans les quartiers Livulu et Mbanza dans la commune de Lemba où la population s'est exprimée en identifiant le **crucial problème d'approvisionnement en eau** et où les séances se sont réalisées entre la population, la REGIDESO (entreprise publique qui approvisionne de l'eau) et les autorités locales. Ainsi, les autorités sont incitées à la redevabilité pour améliorer la gouvernance d'un côté, et les acteurs non-étatiques à prendre en main leurs responsabilités sociales de l'autre.

EN REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO

ASARAN « Association d'artistes et artisans »

Commune de NGABA Province de Kinshasa
accompagnement des artistes et artisans
encadrement de femmes démunies – formation professionnelle

Ngaba est une des 24 communes que compte la ville province de Kinshasa avec une superficie de 4 km², une population pauvre, qui vit à majorité du petit commerce de vente des produits alimentaires et autres articles divers. Aucune entreprise ni société de taille, on trouve des boutiques et des petits marchés « pirates » le long de toutes les rues et devant les parcelles d'habitation. Des artistes et artisans travaillent chacun de façon isolée, souvent victimes de tracasseries administratives des agents de l'Etat. Voici ce qui a motivé la création d'ASARAN comme coopérative d'artistes et d'artisans, vite devenue ONGD.

Créée en mars 1996 sur l'initiative de Mr Mukwanga Télé, actuel Bourgmestre de la commune de Ngaba, l'association a aujourd'hui comme mission :

- L'accompagnement des **artistes et artisans** dans la mise en œuvre de leurs activités ;

- L'appui aux jeunes **filles-mères désœuvrées**, par l'apprentissage de métiers professionnels (coupe et couture mixte, cordonnerie, esthétique et coiffure)

Une enquête avait révélé que pour les jeunes, surtout les filles, le « sans occupation » était perçu comme normal, plusieurs dizaines de filles devenant mères très précoces (grossesses non désirées). On notait des cas d'infections sexuellement transmissibles (IST) et de SIDA, la prostitution comme argent facile...



Pour ASARAN, cette enquête a suscité la **création d'un Centre Féminin d'Apprentissage aux Métiers**, CFAM, qui a pu s'équiper grâce à l'appui technique et financier de l'OIF et de la Banque Mondiale. De 1996 à nos jours ASARAN peut compter dans ses palmarès : 237 filles formées en coupe-couture (dont 17 en 2014) et 153 en esthétique (dont 07 filles en 2014). Le projet est maintenant d'agrandir le centre, de l'équiper, de trouver le soutien financier.

- **L'encadrement de femmes démunies** menant à la promotion d'activités génératrices de revenus.

Dernière activité : une campagne de sensibilisation à l'enregistrement des mariages à l'état civil dans les communes de Ngaba et Kinshasa. Pas mal de couples vivent en union de fait. Or la régularisation de l'état-civil donne des garanties à la femme comme aux enfants. Plusieurs plaintes sont enregistrées lors de partage des biens (décès ou divorce). On a ainsi enregistré plus de 50 couples et le processus continue.

AFEDI « Action Femme pour le Développement Intégré » parité - éducation politique des femmes - enjeux électoraux

La parité occupe actuellement une place importante dans les débats au niveau à la fois national et international. Cependant, cette question n'est pas bien perçue par certains qui se demandent ce que les femmes cherchent encore. Loin de sexualiser le débat, la parité est une question fondamentale. Elle est une question de justice, de paix, liée au respect de la dignité humaine. **La parité n'est pas une faveur mais un droit.**

En RD-Congo, des femmes luttent pour la participation politique des femmes. La société reconnaît en la femme beaucoup de valeurs dont la capacité de donner la vie, de l'entretenir et de la protéger ; de tenir aux valeurs ; de rechercher la paix ; l'amour ; la patience ; la sensibilité. **La société congolaise, confrontée à beaucoup de problèmes, a besoin de cette spécificité de la femme pour être beaucoup plus humanisée** : une société éprise de paix, du développement, de sens de la justice, de l'amour de son prochain, de la tolérance, du respect du bien commun. Bref une société qui pratique la bonne gouvernance. Et si on essayait de gouverner au féminin !

Constatant que les femmes sont moins représentées et n'occupent presque pas de postes de prise de décisions, l'association a organisé en 2014 deux campagnes : l'une de sensibilisation, l'autre de formation en direction des femmes potentiellement candidates aux élections locales, municipales et urbaines de 2015-2016.

La campagne de **sensibilisation** a réuni 30 femmes avec l'objectif de renforcer leurs ambitions politiques et d'en encourager certaines, celles des partis politiques, à mener le plaidoyer et le lobbying auprès de leurs dirigeants pour l'application de la loi sur la parité.

L'ensemble de ces femmes ont encouragé l'AFEDI à organiser d'autres séances dans les jours à venir et à diversifier les thèmes, car, ont-elles dit, « *elles ignorent tant de choses, ainsi qu'elles sont toujours confondues et confuses sur le terrain* ».

La campagne de **formation** a réuni également 30 femmes qui ont pu renforcer leurs connaissances et compétences sur les notions de la gouvernance participative, du marketing politique, du plaidoyer et du lobbying. Madame Denise KWANGO, coordinatrice de l'association, pense que cette fois-ci bon nombre de femmes se retrouveront dans les différentes instances.

REPERES :

La **RD-Congo**, capitale Kinshasa, est 4 fois plus grande que la France et se situe en Afrique centrale. Ancienne colonie belge, elle acquiert son **indépendance le 30 Juin 1960** et prend le nom de **Zaïre** en 1971 sous Mobutu, pour redevenir '**République démocratique du Congo**' en 1997. Elle est traversée de part en part par le fleuve Congo, deuxième plus grand fleuve d'Afrique. Le Pic Marguerite (5 119 m) du massif du Ruwenzori dans le Nord-Kivu est son point culminant. Le climat du pays est surtout équatorial avec des pluies abondantes et au nord et au sud de l'équateur des saisons sèches et saisons de pluie en alternance.

POPULATION : La RD-Congo, quatrième pays le plus peuplé d'Afrique, environ 68 millions habitants, compte une centaine d'ethnies. Le **français** est la **langue officielle** avec 4 langues nationales, surtout bantoues : **kikongo, lingala, tshiluba, swahili**, en plus des 246 autres langues parlées. La population se concentre sur les plateaux, dans la savane près des fleuves et des lacs ; le nord et le centre du pays, domaine de la jungle, sont quasiment vides. 55 % de la population vit dans les zones de savane qui entourent les grandes villes, Kinshasa, Mbuji-Mayi et Lubumbashi. Environ 60 % des enfants profitent de l'enseignement primaire et 20 % de l'enseignement secondaire, mais 67 % de la population restent encore analphabètes.



CULTURE : Composé d'une centaine de groupes ethniques, la **culture congolaise** est très diverse. Depuis la fin du XIX^e siècle, les modes de vie traditionnels de la région ont changé à cause du colonialisme, la lutte pour l'indépendance, le règne de Mobutu et les dernières guerres. Malgré cela, les traditions et la culture congolaises ont su garder leur individualité. Le Congo a une culture musicale très riche, sa musique connue sous le nom de **rumba** fait danser toute l'Afrique. La musique congolaise, appelée **soukous**, a donné naissance à d'autres styles de musique.

ECONOMIE : Elle repose principalement sur l'**agriculture** (70 % des actifs) et l'**exploitation minière** (cuivre, cobalt, diamant, or, fer, bauxite etc.) et son exportation. L'économie a été ravagée par la guerre de 1997 à 2005, le tourisme a été ruiné, elle souffre de la corruption. Le plus gros partenaire commercial est aujourd'hui la Chine.

Source WIKIPEDIA



EN SOUVENIR de Jacqueline qui nous a quittés le 16 février 2015

Jacqueline n'est plus avec nous, elle nous a quittés « à pas de velours » si je peux dire. Mais son image nous reste : une femme de petite taille mais de grande valeur.

Coquette, pétillante, très ordonnée, en harmonie avec elle même. Elle ne portait pas son âge. Elle avait le sens de l'aventure et du risque mesuré. A Porto Novo, lors de l'AG 2006, elle n'hésitait pas à prendre les taxi-motos, appelés « zem » au Bénin...

ASFODEVH a été son défi. Longtemps membre du conseil d'administration, elle était toujours présente aux journées d'ASFODEVH France, même encore à celle de juin 2014 à Caen, où elle avait tenu à être malgré sa santé déjà fragile.

Elle a milité pour que le Secrétariat général d'ASFODEVH soit en Afrique.

Oui, Jacqueline nous a toujours encouragés dans ce sens.

Merci Jacqueline pour ce que tu as été pour nous. Repose en paix. **Honorina Akogbeto**

JACQUELINE MONNIER



« Accueillante, disponible, attentive à son entourage, essayant toujours de trouver des solutions pour sortir d'une situation difficile » **Bernadette M. ...** « un grand soutien avec ses idées toujours justes et sa rigueur intellectuelle » **Catherine C. ...** « Je mesure ce que Jacqueline a apporté à ASFODEVH et toute l'amitié dont elle rayonnait ; pour moi je garderai spécialement le souvenir de notre séjour au Bénin, de son dynamisme incroyable, de ses escapades en moto-taxi » **Anne D. ...** « Me reviennent tous les souvenirs de nos rencontres, nos conversations et nos rires, sa bonne humeur permanente, sa patience devant les épreuves et les souffrances, son intelligence si vive, son esprit typiquement « guide » **Samira R. ...** « Grande militante associative et pionnière d'ASFODEVH, une femme de foi, de conviction et d'action, comme en a témoigné en 2012 sa grande mobilisation pour l'AG de Cotonou » **Omar K.**

Ces quelques témoignages parmi ceux reçus, reflètent bien l'empreinte profonde laissée par Jacqueline durant toutes ces années. J'aimerais simplement ajouter combien elle a été pour moi une amie exceptionnelle durant notre long parcours commun, au service de l'éducation des jeunes, de la promotion féminine, de la fraternité internationale ... à travers nos divers engagements : les Guides de France, l'Association de soutien aux travailleurs immigrés des Yvelines, l'Association Mondiale des Guides et Eclaireuses, et ASFODEVH depuis sa fondation... **Il ne nous reste à tous qu'à poursuivre.**

Odile Bonte

DECISIONS PRISES A LA REUNION DU le 8 mars 2015

- ❖ de recontacter l'OIF, par l'intermédiaire de Bernadette Denys, et de présenter deux dossiers pour un partenariat éventuel en 2015 : l'Atelier « genre » du Togo, l'installation du CPDH au Bénin
- ❖ de proposer les orientations suivantes pour l'avenir de l'association. Celles-ci sont à étudier dans les Cellules avec renvoi des amendements et propositions complémentaires avant le 10 mai 2015 afin de finaliser le Rapport d'orientation à mettre au vote à l'AG.

ORIENTATIONS

- 1. Promouvoir** dans chaque cellule ASFODEVH une «antenne pédagogique» regroupant les chercheurs et formateurs soucieux de répondre aux besoins de formation de la population, stimuler ces antennes par un soutien régulier de la structure pédagogique centrale.
- 2. Repérer** parmi les membres des antennes ceux des formateurs qui souhaitent perfectionner leur expertise en matière de développement humain et leur proposer d'entreprendre la formation qualifiante du CPDH
- 3. Donner** à tous les formateurs les moyens de découvrir et de s'appropriier les nouvelles technologies de communication, notamment les logiciels permettant de travailler sur des sites de dialogue et de production interactifs
- 4. Réaliser** un ensemble de productions pédagogiques susceptibles d'enrichir un Fonds de référence commun pour l'acquisition de concepts, le partage d'expériences, des outils d'appropriation ou des documents d'appui...
- 5. Démultiplier** des formations à l'informatique parmi la population, notamment parmi les jeunes, filles et garçons, vivement intéressés par les débouchés ouverts.
- 6. Poursuivre** la formation des membres ASFODEVH sur la dynamique du genre comme élément essentiel du développement humain.

- ❖ de redéfinir avec précision les postes à pourvoir au CA afin de faire lever des candidatures à présenter aux élections à l'Assemblée générale
- ❖ de nommer Luc Daga, trésorier général adjoint, manager de la Rencontre du Togo avec l'aide de deux assistants : Pascal Tchilteme pour la partie logistique et accueil à Dapaong, Ghislaine de Senneville pour la partie programme et agenda
- ❖ d'étudier une possibilité d'exploiter le Web pour associer aux votes de l'AG les Cellules qui ne pourraient pas être représentées à Dapaong
- ❖ de proposer dans le cadre du CPDH une formation à Google Docs, logiciel permettant de faciliter les échanges interactifs.

Avis aux membres français d'ASFODEVH : Vous allez recevoir l'appel à cotisation pour 2015.
Merci d'y répondre sans tarder. Si vous ne l'avez pas reçu, vous pouvez le télécharger sur notre site internet à l'adresse suivante.
http://asfodevh.net/joomla/images/devenir_membre2015.pdf